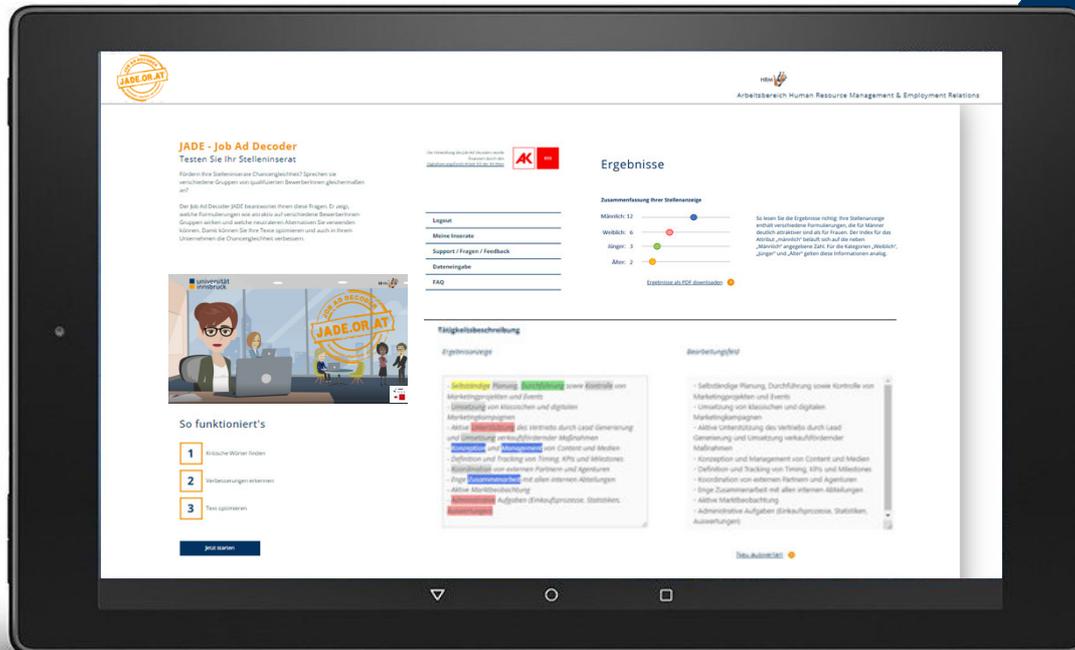


JADE Job Ad Decoder

Optimieren Sie mit uns Ihre Stelleninserate



„Wie erreichen wir besser die vielen qualifizierten Frauen am Arbeitsmarkt?“

„Wir möchten uns als attraktiver Arbeitgeber für Nachwuchskräfte positionieren...“

„Wir möchten künftig stärker das Können erfahrener Fachkräfte nutzen.“

Erfolgreiches Recruiting beginnt im Jobinserat mit 3 Schritten

1. Geben Sie den Inserat-Text ein. JADE zeigt Ihnen kritische Formulierungen.
2. Entdecken Sie so das Optimierungspotenzial Ihres Inserats.
3. Gestalten Sie Ihr Inserat attraktiver – mit unseren Textvorschlägen.

So profitieren Sie von einer größeren Zahl qualifizierter Bewerber:innen!

In 3 Schritten zu

- ✓ mehr Bewerber:innen
- ✓ mehr Chancengleichheit
- ✓ mehr Diversität



JADE Job Ad Decoder

Optimieren Sie mit uns Ihre Stelleninserate

Unsere Angebotspakete für Unternehmen

Einführungs-Workshop

- **Test-Phase:** Wir begleiten Sie acht Wochen lang bei der Einführung von JADE und entwickeln mit Ihnen Best Practices für Ihr Unternehmen.
- **Support:** Wir sind während der Laufzeit für Ihre inhaltlichen und technischen Fragen da.
- **Report:** Wir fassen für Sie die Erkenntnisse aus den Workshops in einem Report zusammen.
- **Workshop-Zertifikat:** Wir bestätigen allen teilnehmenden Mitarbeiter:innen die erfolgreiche Nutzung von JADE in der Einführungsphase.
- **Optional: HR-Netzwerk**
Sie sind für 1 Jahr Mitglied in unserem HRM-Förderkreis.

JADE-Screening

- **Screening:** Wir analysieren Ihre Inserate der letzten 12 Monate hinsichtlich kritischer Formulierungen – differenziert nach Funktionen und Ebenen.
- **Report:** Wir fassen für Sie die Ergebnisse übersichtlich in einem Report zusammen.
- **Ergebnisworkshop:** Wir präsentieren Ihnen die zentralen Ergebnisse und beraten Sie zum Optimierungspotenzial für Ihr Unternehmen.
- **Zertifikat:** Wir bestätigen Ihr Engagement für mehr Chancengleichheit.
- **Optional: HR-Netzwerk**
Sie sind für 1 Jahr Mitglied im HRM-Förderkreis.

Full Service-Lösung

Sehr gerne begleiten wir Sie bei der umfassenden Implementierung von JADE in Ihrem Unternehmen.



Das sagen JADE-Nutzer:innen

„JADE besticht durch die einfache Handhabung und ist im Arbeitsalltag gut anzuwenden. Es forciert JADE den Blick auf bestehende Abläufe, zeigt „weiße Flecken“ auf und liefert eine Basis für Weiterentwicklungen.“

*Mag.^a Heike Scheumann, MA
(Leitung Personalmanagement, STIHL Tirol GmbH)*

„JADE hat uns den Anstoß gegeben, intensiver über Diversity im Recruiting nachzudenken. Es zeigt praktische Lösungen auf, Stellenanzeigen attraktiver zu gestalten. Ein tolles, zeitgemäßes Tool für People Acquisition.“

*Stefanie Schmeiser (Leiterin HR Shared Services Austria,
Plansee Group Functions Austria GmbH)*

„JADE hat uns aufgezeigt, welcher Erfolgsfaktor die Wortwahl bei der BewerberInnen-Ansprache ist. Es war einfach in unsere Recruiting-Prozesse und -Strukturen zu integrieren und hat zur Sensibilisierung im Umgang mit Sprache bei der Personalsuche beigetragen.“

*Mag.^a Dr.ⁱⁿ Birgit Haidacher (Leitung Personal, Innsbrucker Verkehrsbetriebe
und Stubaitalbahn GmbH)*

„Durch JADE haben wir gelernt unsere Inseratstexte kritisch zu hinterfragen und durch neutralere Formulierungen verschiedene Bewerber:innen anzusprechen.

Damit hilft JADE uns, die Vielfalt und Chancengleichheit im Unternehmen weiter zu erhöhen. Die Analyse erfolgt unkompliziert und bietet einen echten Mehrwert für unsere Recruiter:innen.“
Laura Lackner, MSc (Spezialistin Employer Branding, ÖBB Business Competence Center GmbH)